

# Verksamhetsberättelse



**Mannersons**  
FASTIGHETER

## Möten med mening

# Långsiktig, hållbar och mänsklig samverkan

För en aktör som Mannersons, med starkt engagemang i såväl stadsutveckling som samhällsfrågor, är goda samarbeten viktigt. Hos Handelsbanken har man sedan länge en partner som delar bolagets syn på regionens framtid.

När Mannersons vd Carl-Fredrik Grönhagen och Handelsbankens kontorschef Petri Rask träffas över en lunch spänner samtalet över allt från hästar och punkrock till omvärldsläget och räntestrategier. Efter många år av produktivt samarbete känner de både varandra och sina respektive verksamheter väl.

*Varför Handelsbanken?*

**Carl-Fredrik:** För oss är det avgörande att ha en partner som kan regionen och som förstår helheten. Vårt samarbete är unikt eftersom många beslut som berör oss tas lokalt på Handelsbankens Linköpingskontor. Tillsammans med Petri och hans kollegor hanterar vi en väldig massa frågeställningar, från det lilla till stora investeringsbeslut på hundratals miljoner kronor.

*Hur är det att ha Mannersons som kund?*

**Petri:** Vi uppskattar verkligen den nära relationen och det är en förmån att få vara en del av Mannersons resa, inte minst det som pågår i Norrköping. Sedan är det naturligtvis ett stort plus att de överlag bedriver en framgångsrik fastighetsförvaltning med ett så väl underhållet bestånd.

*Hur går samarbetet till?*

**Petri:** Vi har strategiska möten ett par gånger om året där Carl-Fredrik med team presenterar Mannersons tankar framåt när det gäller investeringar. Det är ett informationsmässigt utbyte med öppna dörrar och högt i tak. Finns det konkreta frågor på bordet är vi redo att jobba aktivt med dem för att kunna fatta de beslut som krävs för investering och finansiering.

**Carl-Fredrik:** Här vill jag verkligen belysa värdet av en finansieringspartner som tänker lika långsiktigt som vi. Där det inte handlar om snabb vinstmaximering, utan om att skapa mer värden som håller i längden. Alla banker vill låna ut i goda tider, men det är i tuffa tider som det räknas på riktigt.

*De senaste årens ränteläge har sammanfallit med stora investeringar i Inre hamnen. Hur har ni parerat det?*

**Carl-Fredrik:** Självklart önskar ingen i branschen fortsatt höga räntnivåer, men vi bygger för att äga och har en tro på att bra bostäder i attraktiva lägen kommer vara lönsamt över lång tid. Vi har dessutom aktieägare som är väl medvetna om att räntor går upp och ner och istället ser på utvecklingen över ett generationsperspektiv.

**Petri:** Hela den synen, att välja att leva utanför kvartalshysterin, tror jag gör att man lättare accepterar att tajmingen på en investering inte blev helt optimal i det korta perspektivet. Man kan ändå känna sig trygg med att Mannersons har en strategisk modell och ett kassaflöde som funkar över tid. För det har det ju bevisligen gjort.

*En annan stor investering är förvärvet av Gjuteriet. Hur har tankarna gått där?*

**Carl-Fredrik:** Det visar sig väl i backspegeln om det var ett klokt köp eller fullständigt tokigt. Skämt åsido, vi har samma tank där. Vår bedömning är att Linköping kommer att växa i den riktningen och även om det så tar tjugo år är Gjuteriet en viktig pusselbit i den nya stadsbilden. Återigen är ett sådant här förvärv bara möjligt om man har ett bra samarbete med banken.

**Petri:** Det är inte alla som kan eller vill investera på så lång sikt men vi delar Mannersons syn på Linköpings framtida utveckling och ser Gjuteriet som en strategiskt betydelsefull fastighet.

*En av de största framtidsfrågorna rör hållbarhet. Något som väl också är en ekonomisk fråga?*

**Petri:** Givetvis behöver alla bolag minska sitt klimatavtryck för miljöns skull men det är definitivt också en affärskritisk fråga, inte minst för fastighetsbolagen. Om man inte gör omställningsarbetet nu finns det en risk för att man längre fram inte får bedriva verksamhet. Här kan vi som bank bistå med kunskap, insikter och tolkning av regelverk men också förmånlig finansiering för hållbara investeringar.

**Carl-Fredrik:** Där har vi teamat ihop oss bra. Vi har fått mycket stöd från Handelsbanken när det gäller vad vi ska fokusera på samt incitament i form av bättre finansieringsvillkor.

*När företag tvingas att dra åt svångremmen innebär det ofta att personalstyrkan minskas. Har Mannersons klarat sig från det?*

**Carl-Fredrik:** Ja det har vi. Och grunden till det är just människorna, våra medarbetare. Vi har genom åren byggt upp en kunskap i organisationen, ett värdefullt strukturkapital som skulle vara oerhört svårt att förlora och sedan försöka ersätta när allt tar fart igen. Om vi ska kunna fortsätta att leverera på den här generationsutvecklingen måste vi försöka se till medarbetarna kan vara kvar hos oss över tid, även när det är kärt.

*Trots omvärldsläget tycks det finnas en positiv framtidssyn, åtminstone finansiellt sett?*

**Petri:** Centralbankerna har nödgats att använda höjda räntor för att motverka inflationen och vi ser att det har bitit. Förväntningarna nu är att räntorna ska ner. Från Handelsbankens sida är vår tro att vi får en mjuklandning och att det vänder och att vi får en anständig tillväxt i Sverige 2025. Men vi ska inte bygga våra investeringscase på att Riksbanken sänker räntan till 0%.

**Carl-Fredrik:** Jag är kanske inte lika övertygad. För mig är det mera "hope for the best but prepare for



Petri Rask och Carl-Fredrik Grönhagen.

the worst". Visst, om inflationen hävs finns det ingen anledning att hålla räntan hög, men man kan ju också tänka att varför sänka om ekonomin ändå tuffar på så pass bra som den gör?

*Ni tycks i alla fall båda ha en stark tro på vår region i ett längre perspektiv?*

**Petri:** Här finns många drivkrafter för tillväxt. Vi har ett fantastiskt universitet och universitetssjukhus som lockar forskare och kompetens från hela världen. Likaså gynnas den lokala och regionala ekonomin av de framstående teknikföretag som finns här. Dessutom kommer det geopolitiska läget att generera ett fortsatt intresse för Saab och deras produkter. Något som i sin tur spiller över på andra verksamheter. Prognoserna tyder på att inflyttningen kommer att vara positiv under över-skådlig tid. Därför behövs aktörer som kan och vågar investera även i sämre tider.

**Carl-Fredrik:** Vi som bygger nu, när det för många är helt stopp, kommer förhoppningsvis att ligga steget före eftersom vi har något färdigt att erbjuda de som vill flytta hit. Men

vad det framför allt handlar om är att skapa en attraktiv och konkurrenskraftig region där människor verkligen vill leva och bo i framtiden.

*Förutom bra jobb och bra bostäder, vad krävs för att locka hit människor?*

**Petri:** Vi som bank kan aldrig bli bättre än det samhälle vi verkar i. Därför är vi engagerade i mycket annat som bidrar till Linköpings attraktivitet, som idrotter av olika slag, exempelvis ridsport, hockey, fotboll men även välgörenhet och social sponsring. Just nu tittar vi också på hur vi kan bidra till att utveckla kulturscenen.

**Carl-Fredrik:** Det ligger ju i allas intresse att folk ska trivas här och då måste vi också se till att det händer kul grejer. Kulturlivet är viktigt i en attraktiv stad. Det har inte minst vårt förvärv av Gjuteriet satt fingret på. Här kan det definitivt finnas utrymme för oss att utforska nya möjligheter tillsammans.

*Kanske en punkfestival, sponsrad av Mannersons och Handelsbanken?*

**Petri:** Ja, varför inte ☺?

**Carl-Fredrik:** Thåström till Linköping!



Invgång av Inre hamnen



Christian Carlsson

## Inre hamnen – då, nu och sedan

I Norrköping växer Inre hamnen snabbt fram som en ny, attraktiv stadsdel. Resan hit har dock inte varit lika snabb. Arbetet med att omvandla området har pågått i över fjorton år. Eller fyrahundra, beroende på hur man räknar.

”Nu när flera hus är färdiga ser det ut att ha gått fort, men för oss som varit med länge känns det inte så”, skrattar Christian Carlsson, affärsutvecklingschef hos Mannersons. Vd Carl-Fredrik Grönhagen håller med. ”Förberedelsestiden har varit lång men nödvändig. Att bygga något som berikar staden och regionen måste få ta tid.” Stadsdelen grundades 1613 och var i flera hundra år en viktig port ut i Östersjön och resten av världen. Vid kajerna lastades allt från tobak och brännvin till textilier, papper och kanoner. När industrialismen tog större kliv blev också fartygen större och sjöfarten

flyttades längre ut i Bråviken. Sedan dess har Inre hamnen varit ett lite undanskymt industriområde.

### Ett avgörande beslut

Det har länge pratats om att utnyttja det vattennära läget, men först när beslutet om Ostlänken kom tog planerna fart. Mannersons såg snart möjligheten att bli en del av något unikt. ”Det fanns en långsiktighet och ambitionsnivå som tilltalade oss. Så jag tog med mig ett arkitekterna Elding Oscarson, gick till kommunen och frågade om vi fick vara med”, berättar Carl-Fredrik. ”Vi var nio byggherrar som fick markanvisningar.

Ingen visste vad vi gav oss in på. Det fanns inget färdigritat, ingen detaljplan, bara en gemensam vision att skapa Östergötlands mest attraktiva stadsdel.”

### Komplicerat men kul

Idag är Inre hamnen i total omvandling och bostadsbyggandet är i full gång. Först att bli klart är Mannersons hus Kronomagasinet. Parallellt pågår byggnation av lägenhetshotellet Gamla varvet. Nästa projekt planeras till 2026 och innefattar ytterligare ett bostadshus. Christian sticker inte under stol med att arbetet har varit utmanande. ”Att bygga på gammal sjöbotten är komplicerat och det har krävts mycket samordning för att få allt att gå i lås. Samtidigt är hela projektet otroligt roligt och lärorikt.”

### Minnen att bevara

Spåren från hamnens tidigare storhetstid har med åren suddats ut. Historien bevaras dock på andra sätt,

som i husens kulör och material, i olika konstverk och i kvarters- och gatunamn. ”Exempelvis är Kronomagasinet uppkallat efter bränneriet som låg på platsen”, berättar Christian. ”Och vi har förstärkt den vattennära kopplingen med nya kanaler mellan husen”, fyller Carl-Fredrik i. Kvar finns även Jungfrun, en mäktig 1800-talsbyggnad som nu varsamt byggs om till coworkingkontor. ”Det är ett fantastiskt hus och en häftig entré till hela området”, säger Christian.

### Kvalitet och långsiktighet

Trots att Mannersons är ett litet bolag har de haft en stor roll i projektet. ”Vi har inte bara utvecklat våra hus utan varit med och tagit fram ett helt område. Det ska vi vara stolta över!”, tycker Christian. Med sina 200 lägenheter i Inre hamnen blir Mannersons även en stor hyresvärd i Norrköping. ”Vi försöker utmärka oss genom hög bostadskvalitet och marknadens bästa service. Det tror vi gör att man väljer oss över tid”, säger Carl-Fredrik. ”Dessutom erbjuder vi en fast hyreshöjning på 2 procent årligen i tio år, vilket ger en långsiktig ekonomisk trygghet.”

### En framtid i samverkan

Visionen om Inre hamnen som en attraktiv och levande stadsdel är tydlig. Om den ska nås är fortsatt engagemang ett måste. ”Även om allt står på plats är vi långt ifrån klara. Det spelar ingen roll om vi utvecklar fina hus om inte området lever upp till hyresgästernas förväntningar”, säger Christian. Carl-Fredrik lyfter också Inre hamnen som en viktig pusselbit i Norrköpings framtidsvision som student- och entreprenörstad. ”Vi har redan lagt grunden för Östergötlands mest attraktiva stadsdel. Nu ska hela Norrköping med. För att lyckas måste vi fastighetsägare och kommunen jobba tillsammans. Och det har vi ju övat på under många år nu!”

## En bostad med bonus och extra allt

För familjen Andmarken var det framför allt vattnet, det vackra huset och en alldeles egen terrass som lockade. Att de dessutom erbjöds en långsiktigt förmånlig hyressättning blev en extra bonus. I april flyttar de in i Kronomagasinet.

”Vi har varit nyfikna på Inre hamnen ända sedan vi flyttade till Norrköping”, berättar Rocky Andmarken. ”Stått där på Varvsbron, kikat ut över området och tänkt att om vi någon gång ska flytta så är det dit.” Efter att ha kollat upp de olika projekten föll Rocky och hans fru Anna särskilt för Kronomagasinet tilltalade exteriör. ”Vi kände inte till Mannersons innan men fick direkt en bra känsla när vi tog kontakt med dem.”

### Det lilla extra

Familjen tar gärna vara på tillfällena som dyker upp i livet och Kronomagasinet var just ett sådant. ”Takterrassen lockade såklart, men hela utformningen och interiören är vacker”, säger Anna. ”När man hyr kan det annars vara svårt att få det där lilla extra i kvalitet och service. Det tycker vi att vi har hittat här.”

### En positiv överraskning

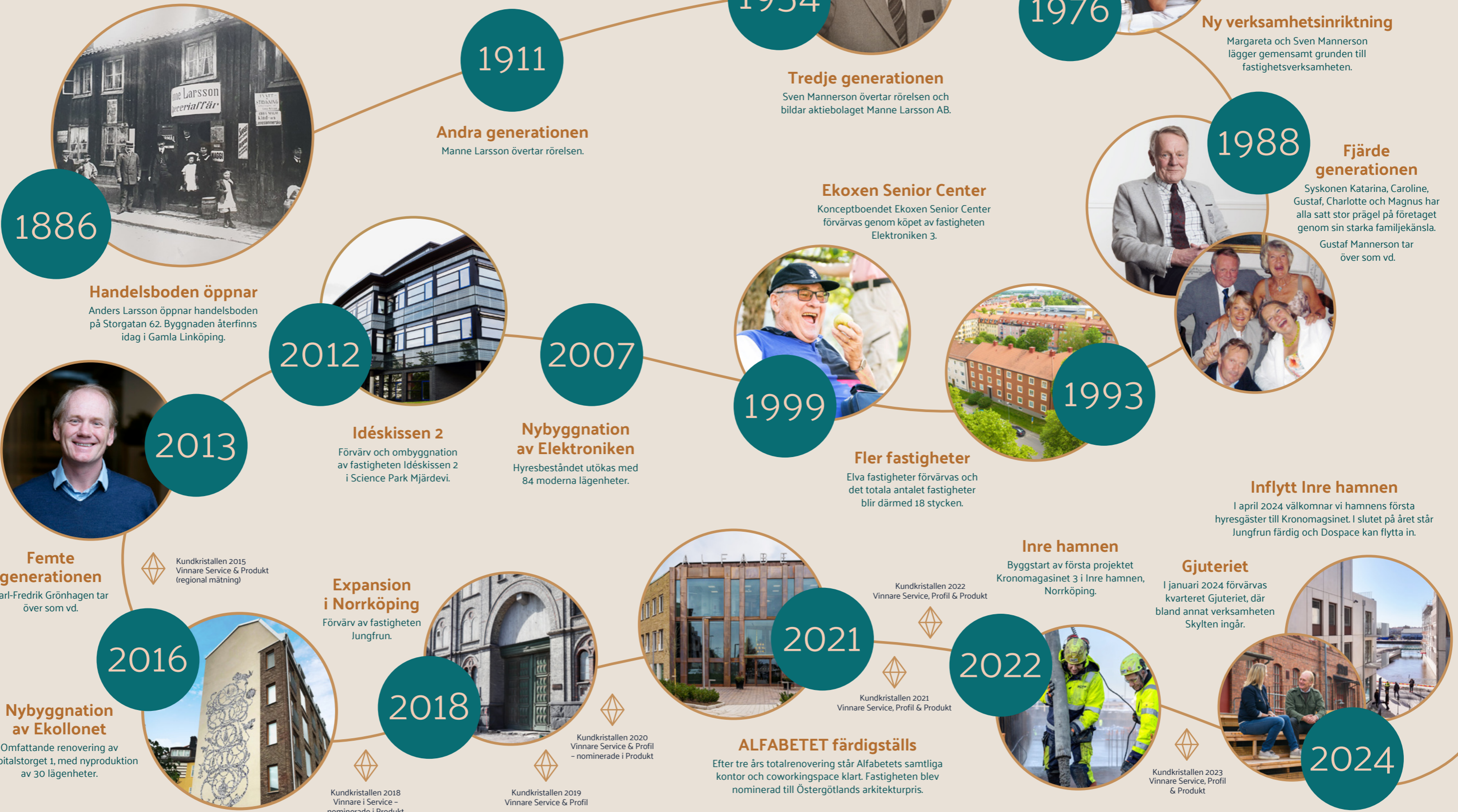
Rocky och Anna är medvetna om att nyproduktion kostar lite mer, men hade ändå de senaste årens hyreshöjningar i åtanke. Det var innan Mannersons presenterade erbjudandet om fast hyreshöjning. ”Det var verkligen en positiv överraskning!”, säger Rocky. ”Det visar att de jobbar långsiktigt med sina hyresgäster.” Om hyressättningen var avgörande låter vi vara osagt, men kontraktet skrevs på utan tvekan. Snart går familjen Andmarkens flyttlass till Kronomagasinet i Inre hamnen, precis lagom till vårsolen börjar värma.



Rocky och Anna Andmarken

# Vår historia

År 1886 öppnade Anders Larsson en handelsbod på Storgatan 62 i centrala Linköping och lade grunden för det som idag är Mannersons Fastigheter. Hans son Manne tog över och vidareutvecklade verksamheten till en grossisthandel. Han överlät så småningom rörelsen till sin son, Sven Mannerson, som i början av 70-talet förvärvade våra första fastigheter. Resten är, som det heter, historia.





Kaffepaus i Nova-huset. Britt-Marie Gustafsson och Eva Westberg från Dospace i trevligt samtal med Mannersons Cathrin Ferraro.

## Mannersons + Dospace = Nova

Med sin imponerande storlek och grafitgrå fasad har IFS-huset länge varit ett flaggskepp i Mjärdevi. Nu har byggnaden ett nytt namn och ännu mer vind i seglen som mötesplats för framtidens företag.

Det är inte första gången Mannersons och Dospace slår sina påsar samman, och troligen inte den sista. En förklaring till det goda samarbetet stavas kvalitet. Mannersons jobbar alltid för att de de gör ska vara marknadsledande, från lokalutformning till kundservice. ”Så vill vi också ha det”, säger Eva Westberg, konferensansvarig på Dospace. ”Kvaliteten ska genomsyra allt – kommunikation, miljö, mottagande, leverantörer m.m. Med det tänket blir slutprodukten oftast väldigt bra.”

### Det är något som saknas

Det var Mannersons marknadschef Cathrin Ferraro som först hade funderingar på en ny konferensverksamhet i Mjärdevi. ”Jag tyckte att det saknades en öppen och tillgänglig plats där man enkelt kan boka lokal med bra teknik, men också spontant möta andra företag. Men fanns underlaget?” Cathrin ställde frågan till Eva, som då var ny på Dospace och i Linköping. ”Då visste jag inte riktigt vad jag skulle svara, men nu tror jag stenhårt på konceptet.”

### Nystart med nytt namn

Byggnaden har hittills kallats IFS-huset efter bolaget som huserat här från start. När de i samband med pandemin valde att minska sina ytor passade Mannersons på att bygga om. IFS flyttade in på plan två, företaget Magna tog över plan tre och fyra och så fick huset ett nytt namn: Nova. ”Stjärnan i Mjärdevi”, ler Cathrin. Sedan dess är hela bottenplanet en enda stor mötesplats. ”Alla borde få se hur häftig lokalen är” säger Eva. ”Som ett gigantiskt

fartyg med glastak, nästan som ett rymdskepp.”

### Hållbart och dynamiskt

I februari 2024 inleddes samarbetet med Dospace som nu driver verksamheten. Förutom rums- och konferensbokningar håller de i husets facility management och servar hyresgästerna med olika tjänster. ”Dospace har inte haft ett sådant helhetsavtal tidigare, men det fungerar väldigt bra”, berättar Eva. Cathrin trycker särskilt på affären och menar att även stora bolag kan vinna på att samlokalisera ytor, tjänster och funktioner med varandra. ”Dels är det ekonomiskt och hållbart, dels skapas en spännande dynamik när olika företag möter varandra.”

### Plats för alla

Loungen är stor och öppen och flödar av ljus. Här hänger det nästan alltid folk som äter lunch, fikar, pratar, jobbar eller pusslar. ”Ja, pusslen är populära. Det är ett sätt att både umgås och rensa hjärnan”, tror Eva. Och för dem som hellre tränar har Mannersons sett till att det finns



Att lägga lite pussel kan rensa hjärnan, tycker Cathrin, Eva och Britt-Marie.

omklädningsrum och duschar. Ytan rymmer även två stora kök och massor av bord och stolar som fylls vid lunchtid. I anslutning till loungen ligger konferenslokalerna med flertalet rum i olika storlekar. De nyttjas av IFS och Magna, men allt fler andra företag hittar också hit. ”Det är precis så vi vill ha det. En plats där Mjärdeviföretagen kan mötas på ett naturligt sätt”, säger Cathrin.

### En lysande framtid

Dospace och Mannersons är måna om att skapa en bra balans mellan hyresgäster och besökare.

”Den externa verksamheten ska inte störa verksamheten i huset men ändå märkas – på ett positivt sätt”, säger Eva. Hittills har man därför legat lågt med marknadsföringen och nöjt sig med att ordet sprids från mun till mun. ”Men vi har också ett jättebra samarbete med Linköping Science Park, vilket är väldigt värdefullt”, säger Cathrin och poängterar att samverkan överlag är enormt viktigt för att skapa lönsamhet. För Nova ser i alla fall framtiden ljus ut. ”Mjärdevi är en attraktiv plats för företagsetableringar och det finns planer på förtätning och utbyggnad av området. Det gillar vi!”



Med 400 personer i huset behövs det gott om köksytor och sittplatser.

## Långsiktig förvaltning

# Vår resa på Mannersons Fastigheter

På Mannersons Fastigheter är vi medvetna om vårt ansvar gentemot miljön och samhället som en långsiktig fastighetsägare. Bygg- och fastighetssektorn står för en betydande del av samhällets miljö- och energipåverkan, och vi insåg att vi måste ta steg för att minska denna påverkan.

Sedan förra året har vi aktivt fortsatt arbeta med att minska vår energianvändning genom att optimera fastigheterna och göra rätt energinvesteringar. För att vara proaktiva och snabbt kunna agera har vi kopplat upp 25 fastigheter till vårt överordnade system för övervakning och driftstyrning. Detta möjliggör inte bara energibesparingar utan även upptäckt av driftstörningar innan de påverkar våra hyresgäster.

För att ytterligare minska energiförbrukningen har vi installerat temperaturgivare i varje lägenhet i 24 fastigheter. Genom att styra värmen efter inomhustemperaturen säkerställer vi en behaglig miljö för våra hyresgäster utan onödig energiförbrukning. Vi strävar efter att installera temperaturgivare i samtliga bostadslägenheter.

För att möta den efterfrågan som finns på elbilsaddare har vi utökat antalet laddplatser med 36 nya under året för att tillgodose våra hyresgästers behov.

Vi har även omvandlat en tidigare tom källar-lokal till en övernattningslägenhet i Vasastan, vilket erbjuder ett mervärde för våra hyresgäster och kan bokas enkelt via vår boendeapp.

Under året har vi även fortsatt byta ut lysrör mot LED-belysning för att spara energi och öka tryggheten för våra hyresgäster. Vi har också genomfört planerat underhåll av fastigheterna genom att integrera underhållsplaner i vår fastighetsbas, vilket möjliggör en långsiktig och proaktiv planering.

Vi strävar alltid efter att återskapa och bibehålla våra fastigheters ursprungliga karaktär och arbetar enligt antikvariska inventeringar. Under året har vi renoverat en äldre fastighets innergård tillsammans med en landskapsarkitekt för att återskapa dess historiska atmosfär.

Arbetet med relining av avloppsrör har fortsatt i våra källare och stammar för att förebygga vattenskador och markföroreningar. Vi har även genomfört uppmätning av samtliga fastigheter för att effektivisera skötseln och analysera energi- och driftkostnader.

Under året har vi intensifierat inventeringen av ritningar, lägenhetskort och lokalkort för att säkerställa att alla handlingar är digitaliserade och uppdaterade. En treårsplan har tagits fram för att komplettera och uppdatera dokumentationen.

## Vi som arbetar på Mannersons



Hedda Andersson  
Ekonomiassistent



Christian Carlsson  
Affärsutvecklingschef



Perry Ståhlberg  
Fastighetsskötare



Eva-Britt Axbom  
Kundkommunikatör



Antonia Prantner  
Redovisningsansvarig/HR



Mattias Löwing  
Förvaltare



Cathrin Ferraro  
Marknadschef



Emelie Mannerson  
Uthyrare



Calle Broman  
Fastighetsskötare



Anna-Lena Eliasson  
Redovisningsansvarig



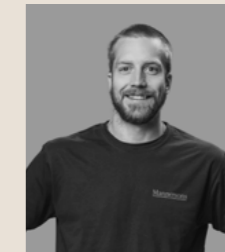
Hajawa Koshnaw  
Projektkoordinator



Carl-Fredrik Grönhagen  
Vd



Gabriella Mannerson  
Redovisningsansvarig/HR



Albin Bishop-Eriksson  
Fastighetsskötare



Jens Milsten  
Fastighetsskötare



Malin Nilsson  
Uthyrare



Stefan Kjellberg  
Drifttekniker



Helena Westman  
Systemförvaltare



Johan Hultman  
Projektledare



Josefin Ekström  
Nyproduktion- och kommunikationsansvarig



Nicklas Önell  
Snickare



Marie Strehlin  
Kundkommunikatör



Marie Rydin  
Förvaltningschef



Per Lafin  
Kontors- och ekonomichef /HR



Michael Forsman  
Fastighetsskötare

## Summering 2023

2023 har varit det mest expansiva året i företagets historia. Vi bygger tre projekt i Inre hamnen i Norrköping och har förvärvat kvarteret Gjuteriet i Linköping. Samtidigt har vi fortsatt att investera även i vår organisation och i vårt strukturkapital.

Det är inte alla som kunnat gasa, räntehöjningarna har förändrat förutsättningarna totalt för branschen och de flesta fastighetsbolag har tvingats bromsa eller frysa sina projekt.

Vi har möjlighet att göra dessa investeringar tack vare tydliga mål, en stark balansräkning och ett strålande lagarbete.

En central del av Mannersons filosofi handlar om alla medarbetares individuella ansvar att göra egna analyser och ta egna beslut. Målet är att genom ett starkt personligt engagemang skapa en ökad förståelse för verksamhetens risker och möjligheter.

Denna breda förståelse för hur verksamhetens olika delar hänger samman är en stor tillgång i det dagliga arbetet, men blir extra värdefullt i samband med större förändringar. Jag skulle faktiskt säga att turbulenta perioder som tex Covid och den senaste tidens ränteoro har gjort oss till ett ännu bättre team.

Under året har vi genomfört en medarbetarundersökning som visade att de områden vi arbetat med under de senaste två åren verkligen har blivit bättre. Det övergripande resultatet var helt fantastiskt, med ett Engagerad Medarbetare Index, EMI, på 4,7 (av 5). Vi kommer fortsätta att jobba med att ständigt förbättra samarbetet på företaget, bland annat genom att alla medarbetare praoar en dag på någon annan avdelning.

Vi glömmer så klart inte heller att vi finns till för våra hyresgäster och uthyrningen av nyproducerade lägenheter kräver ett väldigt proaktivt arbete. Vi kommer också behöva lägga mer tid på våra ca 200 lokalhyresgäster som i många fall går en tuffare konjunktur till mötes.

Trots en stabil grund blir även vi påverkade av den höjda räntenivån, våra räntekostnader beräknas att fördubblas 2024 jämfört med 2023. Vi gör egna bedömningar av hur räntan kommer att utvecklas och utgår från ett scenario med fortsatt höga räntor under en längre tid. Vi tror att riksbankerna i världen kommer behöva vara någorlunda synkroniserade med hänsyn till bland annat valutor. Feds syn påverkas av den starka inhemska ekonomin och låga arbetslösheten, som gör att det inte är någon brådskas med att sänka i USA.

För de kommande två åren har vi dragit ner på vårt planerade underhåll till normala nivåer och använder tiden till att planera och projektera de rotarbeten som kommer behöva göras framöver. Vi har också en omfattande pipeline av projekt som vi förbereder för att kunna starta den dag marknaden vänder. Nu ser vi fram emot att välkomna alla våra nya hyresgäster i Gjuteriet, Kronomagasin, Gamla varvet och Jungfrun.

*Linköping i maj 2024  
Carl-Fredrik Grönhagen, vd*

